

## Manager en Ressources Humaines

RNCP : 38460



**IBS :**

**"La connaissance brise les  
croyances "**

**Taux de réussite 2024 : 100 %**



Vous avez le sens du contact et vous souhaitez être formé(e) aux différentes activités de la gestion du personnel. Cette formation est faite pour vous !  
IBS prépare au titre manager en ressources humaines.  
Titre certifié de niveau 7, codes NSFF 315, 315n , 315t  
enregistré au RNCP le 21/12/2023, délivré par  
**FORMATIVES**

### Niveau requis

- La formation est ouverte aux candidats titulaires d'un Bac+3 validé ou disposant d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum en lien avec le domaine des ressources humaines.
- L'entrée est sélective avec examen du dossier, test d'entrée et entretien individuel.

### Les + de la formation

- Formation en alternance
- Durée de la formation : 1200 h
- 2j en formation/ 3j en entreprise
- Classe à effectif réduit
- Formateurs professionnels
- Ambiance conviviale
- Au cours de la formation, des supports de cours digitalisés sont mis à la disposition de l'élève, sur une plateforme accessible sur MyScol.

### Débouchés

Selon sa spécialité et le type d'entreprise qu'il intègre, le manager des ressources humaines peut accéder aux métiers suivants :

- Pilotage de missions GEPP (Gestion des Emplois et parcours professionnelles)
- Auditeur Process RH
- Expert en transmission des savoirs et compétences
- Responsable Mobilités
- Responsable social
- Responsable administration du personnel
- ...
- Taux d'insertion: 100 %

### Période d'inscription

L'inscription à la formation se fait du 1er février au 30 septembre.

### Financement

Formation accessible au prix de 4 900€, entièrement pris en charge par l'OPCO pour les étudiants en alternance ou finançable par CPF si formation en VAE.

## Ses objectifs

- Le programme « Manager des Ressources Humaines » a pour objectif de former des cadres spécialisés dans les ressources humaines au sein des PME, des groupes industriels et des sociétés de service.

- Il prépare plus particulièrement à la direction des ressources humaines, à la gestion des plannings et de la mise en place de plan de formation.

## Compétences visées

- Pratiquer une veille tendancielle des RH, s'adapter aux évolutions des pratiques et à la réglementation
- Analyser les politiques RH/RSE au sein des organisations
- Élaborer des stratégies de RH/RSE
- Gérer des projets de RH/RSE
- Manager des équipes et les collaborateurs
- Suivre et développer des outils et méthodes permettant d'intégrer une politique RSE
- Mesurer et analyser les impacts et les retombées pour une organisation.

Equivalence possible :  
nous contacter

## Matières enseignées

|                                   |                                      |
|-----------------------------------|--------------------------------------|
| La mutation de la fonction RH     | Rémunérations et performances        |
| Droit du travail                  | Communication RH                     |
| La formation                      | Produire un diagnostic RH            |
| Le recrutement                    | Accompagnement rapport de diagnostic |
| La GEPP                           | RH compétences transverses           |
| Les principales réformes sociales | Spécialité outils RH                 |

## Accessibilité

3 Rue des Oiseaux 71300 Montceau- les- Mines  
- Parking et gare à proximité  
\*Personne en situation de handicap : nous contacter.

## Modalités d'examen

|                              |
|------------------------------|
| Contrôle continu             |
| Évaluations pédagogiques     |
| Évaluations professionnelles |
| Auto-évaluations             |
| Dossier bilan                |
| Grand oral                   |
| Thèse                        |

## Contact

3 Rue des Oiseaux - 71300 Montceau- les- mines  
contact@inova-business.school  
Tél : 06 22 74 95 02