

CHARGÉ DE RECRUTEMENT ET CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES

RNCP : 36500

Délivré par le ministère du
travail et du plein emploi

Date de publication :
25/11/2022

Organisme certificateur :
Groupe ESCCOT

<https://www.groupe-escot.fr/>

[https://www.francecompetences.fr/
recherche/rncp/36500/](https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36500/)

Rentrée 2025

IBS :

**"La connaissance brise les
croyances"**

TITRE CERTIFIÉ DE NIVEAU 6

Niveau requis

- Niveau 5
- Bac +2 validé par l'État ou Niveau 5 validé et 3 années d'expérience dans le domaine.
- Dossier VAP (nous contacter)
- L'entrée est sélective avec examen du dossier, test d'entrée et entretien individuel.

Débouchés

Le titulaire du Bachelor Chargé de
Recrutement et Conseils en Ressources
Humaines peut devenir:

- Chargé de recrutement
- Assistant RH
- Consultant en recrutement
- Conseiller en insertion professionnelle
- Chargé de ressources humaines
- Chargé d'affaires/commercial sédentaire(en agence de travail temporaire, dans un organisme de formation).

Taux d'insertion 94%

Les + de la formation

- Formation en alternance
- Durée de la formation : 610 h
- 2j en formation/3j en entreprise
- 12 mois de formation
- Rentrée septembre 2025
- Formateurs professionnels
- Ambiance conviviale
- Tableau interactif 75"
- Support de cours digitalisé
- Reconnu par l'État (RNCP)

Période d'inscription

L'inscription à la formation se fait dès janvier
2025.

Accessibilité

3 Rue des Oiseaux 71300 Montceau- les- Mines
- Parking et gare à proximité

*Personne en situation de handicap : nous
contacter.

Qualités personnelles

- Créativité
- Connaissances en digital
- Autonomie
- Sens de la négociation
- Travail en équipe
- Curiosité
- Résistance au stress
- Qualités rédactionnelles

Ses objectifs

À l'issue de la formation le titulaire du Titre "Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines" peut:

- Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin de recrutement.
- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire.
- Accompagner le développement des compétences.
- Assurer la gestion administrative du personnel.

Financement

Formation accessible au prix de 4 500€. Entièrement pris en charge par l'OPCO pour les étudiants en alternance ou finançable par CPF si formation en VAE.

Compétences

- Analyse d'un besoin en recrutement et rédaction d'une offre d'emploi.
- Définition et mise en oeuvre d'une stratégie sourcing.
- Mises en place d'actions commerciales de fidélisation et de satisfaction client.
- Évaluation des candidats, conduite d'entretiens de recrutement.
- Gestion des candidatures et intégration des nouveaux collaborateurs temporaires et permanents dans l'entreprise (onboarding).
- Participation à l'animation de la démarche qualité de vie au travail.
- Participation à l'élaboration et la mise en place du plan de développement des compétences.
- Gestion des aspects juridiques de la gestion du personnel.
- Gestion de la paie et politique de rémunération.
- Participation à la politique d'amélioration continue : reporting RH et optimisation du SIRH.
- Mise en oeuvre d'une action de communication interne RH.

Modalités d'examen

- Test de positionnement avant l'entrée en formation
- Contrôle de connaissances
- Étude de cas
- Évaluation en cours de formation par bloc de compétences
- Évaluation des compétences métier et comportementales par le tuteur entreprise
- Auto-évaluation des compétences métiers et comportementales par l'apprenant
- Grand oral de certification
- Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences
- Validation de la certification "Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines"

Contact

3 Rue des Oiseaux - 71300 Montceau- les- mines
contact@inova-business.school
Tél : 06 22 74 95 02

Equivalence possible :
nous contacter

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs.