

Manager en Ressources Humaines

RNCP : 38460



IBS :

"La connaissance brise les croyances "

100% de taux de réussite en 2025



Vous avez le sens du contact et vous souhaitez être formé(e) aux différentes activités de la gestion du personnel. Cette formation est faite pour vous !
IBS prépare au titre manager en ressources humaines.
Titre certifié de niveau 7, codes NSFF 315, 315n , 315t enregistré au RNCP le 21/12/2023, délivré par FORMATIVES

Niveau requis

- La formation est ouverte aux candidats titulaires d'un Bac+3 validé ou disposant d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum en lien avec le domaine des ressources humaines.
- L'entrée est sélective avec examen du dossier, test d'entrée et entretien individuel.

Les + de la formation

- Formation en alternance
- Durée de la formation : 1200 h
- 2j en formation/ 3j en entreprise
- Classe à effectif réduit
- Formateurs professionnels
- Ambiance conviviale
- Au cours de la formation, des supports de cours digitalisés sont mis à la disposition de l'élève, sur une plateforme accessible sur MyScol.

Débouchés

Selon sa spécialité et le type d'entreprise qu'il intègre, le manager des ressources humaines peut accéder aux métiers suivants :

- Pilotage de missions GEPP (Gestion des Emplois et parcours professionnelles)
- Auditeur Process RH
- Expert en transmission des savoirs et compétences
- Responsable Mobilités
- Responsable social
- Responsable administration du personnel
- ...
- Taux d'insertion: 100 %

Période d'inscription

L'inscription à la formation se fait du 1er février au 30 septembre.

Financement

Formation accessible au prix de 4 900€, entièrement pris en charge par l'OPCO pour les étudiants en alternance ou finançable par CPF si formation en VAE.

Ses objectifs

- Le programme « Manager des Ressources Humaines » a pour objectif de former des cadres spécialisés dans les ressources humaines au sein des PME, des groupes industriels et des sociétés de service.

- Il prépare plus particulièrement à la direction des ressources humaines, à la gestion des plannings et de la mise en place de plan de formation.

Compétences visées

- Pratiquer une veille tendancielle des RH, s'adapter aux évolutions des pratiques et à la réglementation
- Analyser les politiques RH/RSE au sein des organisations
- Élaborer des stratégies de RH/RSE
- Gérer des projets de RH/RSE
- Manager des équipes et les collaborateurs
- Suivre et développer des outils et méthodes permettant d'intégrer une politique RSE
- Mesurer et analyser les impacts et les retombées pour une organisation.

Equivivalence possible :
nous contacter

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs.

Matières enseignées

La mutation de la fonction RH	Rémunérations et performances
Droit du travail	Communication RH
La formation	Produire un diagnostic RH
Le recrutement	Accompagnement rapport de diagnostic
La GEPP	RH compétences transverses
Les principales réformes sociales	Spécialité outils RH

Modalités d'examen

Contrôle continu
Évaluations pédagogiques
Évaluations professionnelles
Auto-évaluations
Dossier bilan
Grand oral
Thèse

Accessibilité

3 Rue des Oiseaux 71300 Montceau- les- Mines
- Parking et gare à proximité
*Personne en situation de handicap : nous contacter.

Contact

3 Rue des Oiseaux - 71300 Montceau- les- mines
contact@inova-business.school
Tél : 06 22 74 95 02