

CHARGÉ DE RECRUTEMENT ET CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES

Certification Professionnelle RNCP de niveau 6

RNCP : 36500

Délivré par le ministère du
travail et du plein emploi

Date de publication :
25/11/2022

Organisme certificateur :
Groupe ESCCOT

<https://www.groupe-escot.fr/>

Rentrée 2026

[https://www.francecompetences.fr/
recherche/rncp/36500/](https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36500/)

IBS :

**"La connaissance brise les
croyances"**

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE RNCP DE NIVEAU 6

Niveau requis

- Niveau 5
- Bac +2 validé par l'État ou Niveau 5 validé et 3 années d'expérience dans le domaine.
- Dossier VAP (nous contacter)
- L'entrée est sélective avec examen du dossier, test d'entrée et entretien individuel.

Débouchés

Le titulaire de la certification
professionnelle RNCP de niveau 6 intitulé :
"Chargé de Recrutement et Conseils en
Ressources Humaines" peut devenir:

- Chargé de recrutement
- Assistant RH
- Consultant en recrutement
- Conseiller en insertion professionnelle
- Chargé de ressources humaines
- Chargé d'affaires/commercial sédentaire(en agence de travail temporaire, dans un organisme de formation).

Taux d'insertion 94%

Les + de la formation

- Formation en alternance
- Durée de la formation : 610 h
- 2j en formation/3j en entreprise
- 12 mois de formation
- Rentrée septembre 2025
- Formateurs professionnels
- Ambiance conviviale
- Tableau interactif 75"
- Support de cours digitalisé
- Reconnu par l'État (RNCP)

Période d'inscription

L'inscription à la formation se fait dès janvier
2026.

Accessibilité

3 Rue des Oiseaux 71300 Montceau- les- Mines
- Parking et gare à proximité

*Personne en situation de handicap : nous
contacter.

Qualités personnelles

- Créativité
- Connaissances en digital
- Autonomie
- Sens de la négociation
- Travail en équipe
- Curiosité
- Résistance au stress
- Qualités rédactionnelles

Ses objectifs

Le titulaire de la certification professionnelle RNCP de niveau 6 intitulé :

“Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines” peut :

- Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin de recrutement.
- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire.
- Accompagner le développement des compétences.
- Assurer la gestion administrative du personnel.

Financement

Formation accessible au prix de 4 500€. Entièrement pris en charge par l'OPCO pour les étudiants en alternance ou finançable par CPF si formation en VAE.

Compétences

- Analyse d'un besoin en recrutement et rédaction d'une offre d'emploi.
- Définition et mise en oeuvre d'une stratégie sourcing.
- Mises en place d'actions commerciales de fidélisation et de satisfaction client.
- Évaluation des candidats, conduite d'entretiens de recrutement.
- Gestion des candidatures et intégration des nouveaux collaborateurs temporaires et permanents dans l'entreprise (onboarding).
- Participation à l'animation de la démarche qualité de vie au travail.
- Participation à l'élaboration et la mise en place du plan de développement des compétences.
- Gestion des aspects juridiques de la gestion du personnel.
- Gestion de la paie et politique de rémunération.
- Participation à la politique d'amélioration continue : reporting RH et optimisation du SIRH.
- Mise en oeuvre d'une action de communication interne RH.

Modalités d'examen

- Test de positionnement avant l'entrée en formation
- Contrôle de connaissances
- Étude de cas
- Évaluation en cours de formation par bloc de compétences
- Évaluation des compétences métier et comportementales par le tuteur entreprise
- Auto-évaluation des compétences métiers et comportementales par l'apprenant
- Grand oral de certification
- Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences
- Validation de la certification professionnelle RNCP de niveau 6 intitulé : “Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines”

Contact

3 Rue des Oiseaux - 71300 Montceau- les- mines
contact@inova-business.school
Tél : 06 22 74 95 02

Equivalence possible :
nous contacter

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs.

***Certification professionnelle « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines »
enregistrée pour 5 ans au RNCP (Fiche RNCP 36500) sur décision du directeur de France Compétence
suite à l'avis de la commission de la certification professionnelle du 01/06/2022, au niveau de
qualification 6, avec le code NSF 315 sous l'intitulé « Chargé de recrutement et conseils en ressources
humaines » avec effet jusqu'au 01/06/2027, délivré par EFIP - GROUPE ESCCOT, l'organisme
certificateur.***

Cette certification professionnelle est constituée de 4 blocs de compétences.

***Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la
certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une
combinatoire de ces modalités d'accès.***

***Cette certification professionnelle est inscrite sur la liste des certifications professionnelles RNCP
36500 sous le code diplôme 26X31527.***